

Löneavtal 2016

Gemensamma grundläggande principer för lönesättning

avseende tillsvidareanställda cirkelledare/lärare inom studieförbunden.

Lönebildning och lönesättning ska bidra till att studieförbunden når uppsatta mål. Lönesättningen ska stimulera till förnyelse och utveckling av verksamheten samt till förbättringar av innehåll, kvalitet och ekonomi.

Lönesättning och löneutveckling ska ske med hänsyn till studieförbundens verksamhetsmässiga och ekonomiska förutsättningar.

Lönesättningen ska vara differentierad efter individuella eller andra grunder som beslutas lokalt t.ex. ämnesinriktning, nivåer m.m. Lönen bör öka med stigande ansvar och svårighetsgrad samt med arbetstagarens prestation och duglighet.

Lika principer för lönesättning ska gälla för kvinnor och män liksom för yngre och äldre arbetstagare.

Grundläggande kriterier för lönesättning bör utarbetas inom respektive studieförbund.

1. Objektsanställda och timanställda cirkelledare/lärare med en anställning om minst 25 procent av en heltidsanställning

Lön från och med den 1 september 2016

För objektsanställda och timanställda med 25 – 44 procent av heltid som påbörjar en ny anställning i samband med lönerevisionstillfället den 1 september 2016, och som varit anställd hos arbetsgivaren under vårterminen föregående arbetsår, utges löneökning om 2,2 procent i förhållande till utgående lön under föregående vårtermin.

För objektsanställd cirkelledare och timanställd vars anställning omfattar minst 25 procent av en heltidsanställning gäller en lägsta timlön om 168 kr per undervisningstimme, inklusive semesterersättning.

2. Tillsvidareanställda cirkelledare/lärare och visstidsanställda med en sammanhängande anställningstid om minst 3 månader eller mer (dock ej objektsanställda och timanställda)

2.1 Löner 2016

Lönerevision per den 1 september 2016

Ett löneutrymme beräknas för cirkelledare och lärare med en anställning om minst 44 procent av en heltidsanställning enligt respektive särbestämmelse var för sig och utgör lägst 2,2 procent av summan av cirkelledarnas/lärarnas månadslöner per den 31 augusti 2016.

Löneutrymmet utgör inte någon individgaranti. I det fall lokal arbetstagarorganisation har fyra eller färre medlemmar hos arbetsgivaren kan procenttalet frångås om arbetsgivaren inte fullt ut kan tillämpa individuell lönesättning. Ekonomiska skäl är inte något godtagbart skäl att frångå avtalat löneökningstrymme.

Om inte annat avtalats lokalt beräknas löneutrymmet för berörda medlemmar per arbetstagarorganisation.

De lokala parterna kan överenskomma om att beräkning av löneutrymmet för individuella lönehöjningar ska ske förbundsgemensamt i de lokala förhandlingarna.

Löneutrymmet fördelas individuellt i enlighet med ”Gemensamma grundläggande principer för lönesättning”.

2.2 Förhandlingsordning

- a) Lönerevision äger rum per den 1 september 2016. Information om detta avtals innebörd lämnas till alla medarbetare som omfattas av lönerevisionen.
- b) Arbetstagaren lämnar information till arbetsgivaren om facklig tillhörighet.
- c) Arbetsgivaren anmäler till berörd lokal part vilka som omfattas av lönerevisionen.

Med lokal part menas på arbetsplatsen utsedda fackliga förtroendemän med mandat att hantera lokala löneförhandlingar alternativt för Lärarförbundet avdelning och för Lärarnas Riksförbund kommunförening eller särskild förening.

- d) Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Teaterförbundet ska till arbetsgivaren lämna skriftlig uppgift på av dem utsedda representanter.
- e) Arbetsgivaren ska senast den 30 december 2016 till de av lokala parter utsedda representanterna lämna skriftligt meddelande om de nya löner som avses utges till berörda medlemmar.

- f) Om den lokala arbetstagarorganisationen önskar påkalla lokal förhandling ska meddelande lämnas till arbetsgivaren senast 14 dagar efter det att skriftligt besked mottagits.
- g) Om den lokala förhandlingen inte leder till uppgörelse, kan begäran om central förhandling påkallas senast 14 dagar efter det att den lokala förhandlingen avslutats.

Central förhandling har i huvudsak tillkommit för att lösa frågor vid oenighet om beräkning av löneutrymmet eller dylikt.
- h) Efter avslutad lönerevision fastställer arbetsgivaren den nya lönen och meddelar arbetstagaren.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan förhandlingsordning än a – f.

3. Omfattning

3.1 Huvudregel

Lönehöjningar enligt detta avtal punkt 1 respektive 2 omfattar cirkelledare/lärare som börjat sin anställning hos arbetsgivaren senast den 31 augusti 2016.

3.2 Undantag av vissa kategorier

Om arbetsgivaren och visstidsanställd cirkelledare/lärare uttryckligen kommit överens om att den avtalade lönen ska gälla för hela anställningstiden ska cirkelledaren/läraren inte omfattas av detta avtal.

Löneavtalet omfattar inte ledare/lärare som den 31 augusti 2016

- inte har fyllt 18 år
- är visstidsanställd som vikare, som praktikant eller i övrigt för viss tid, viss säsong eller visst arbete och vars anställning inte har varat fortlöpande under 6 månader
- är provanställd
- kvarstår i tjänst hos arbetsgivaren efter det att vederbörande uppnått pensionsåldern.

Arbetstagare som den 31 augusti 2016 är tjänstledig för minst tre månader framåt i tiden av annat skäl än sjukdom eller föräldraledighet är undantagen från detta löneavtal om inte överenskommelse träffas om annat. När vederbörande återgår i tjänst ska lönen bestämmas efter samma normer som gällt för övriga cirkelledare/lärare hos arbetsgivaren enligt detta avtal.

Överenskommelse kan träffas om att lönehöjning ska utges till cirkelledare/lärare, som enligt ovan är undantagen från löneavtalet. Därvid ska bestämmelserna i detta avtal vara vägledande.

3.3 Cirkelledare/lärare som slutat sin anställning

Om en cirkelledare/lärare slutat sin anställning den 1 september 2016 eller senare och inte har fått lönehöjning enligt punkt 2.1 ska arbetstagaren anmäla sina krav härpå senast inom en månad efter det att de anställda har underrättats om att lönerrevisionen är genomförd. Om cirkelledaren/läraren försummar detta medför detta avtal inte längre någon rätt till retroaktiv ersättning.

3.4 Anställningsavtal

Om avtal om anställning för cirkelledare/lärare träffats och det uttryckligen överenskommits att den avtalade lönen ska gälla oberoende av lönerrevisionen den 1 september 2016 ska ledaren/läraren inte omfattas av årets lönerrevision.

3.5 Redan genomförd lönerrevision

Om arbetsgivaren i avvaktan på detta löneavtal redan har utgett generella och/eller individuella lönehöjningar ska dessa avräknas mot vad cirkelledaren/läraren erhåller vid tillämpningen av punkt 1 respektive 2 såvida inte uttrycklig lokal överenskommelse om annat träffats.

4. Tillämpningsregler

4.1 Retroaktiv omräkning

I förekommande fall ska retroaktiv omräkning göras av

- Sjukavdrag och sjuklön till och med 14:e kalenderdagen
- Tjänstledighetsavdrag
- Tilläggstimmar/övertidsersättning