

Ändringar och tillägg i avtal om allmänna anställningsvillkor för cirkelledare m fl ledare/lärare

§ 2 Anställning

Mom 1:2:3 Pensionär

Momentet utgår.

Avtal om personalutveckling

§ 3 Om överenskommelse inte kan nås

Mom 2 Fortbildningsersättningsersättning och förläggning

Fortbildningsersättningen räknas upp med 2,1, 2,2 respektive 2,2 procent:

<u>Från och med</u>	<u>Fortbildningsersättning per dag</u>
2017-09-01	449 kr
2018-09-01	459 kr
2019-09-01	469 kr

Redaktionella ändringar

§ 2 Anställning

Mom 1:2 Tidsbegränsad anställning

De tidsbegränsade anställningsformerna i LAS gäller med tillägg enligt **mom 1:2:1 – 1:2:4** nedan.

Anmärkning

Parterna konstaterar att vad som sägs i moment 1:2 nedan inte förhindrar arbetsgivare, som så bedömer lämpligt, att tillsvidareanställa arbetstagare som har en tjänstgöring som omfattar mindre än 480 undervisningstimmar eller mindre än 44 procent av en heltidsanställning.

Mom 1:2:4 Viss tid/säsong/arbete och

Mom 1:2:5 Ej legitimerad lärare m.fl.

Momenten omnumreras till Mom 1:2:3 och Mom 1:2:4.

§ 5 Tilläggstimmar, övertid

Mom 1:1:1 Ersättning för tilläggstimmar för månadsavlönade

Ersättning för tilläggstimmar utges i form av kontant ersättning med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{\text{årsarbetstiden}} \text{ per timme} *$$

* med årsarbetstiden avses den reglerade årsarbetstiden enligt särbestämmelsen framgår av respektive särbestämmelser eller i förekommande fall i lokala arbetstidsavtal.

Anmärkning

1. Ersättning för tilläggstimmar utges för sådan tjänstgöringstid som inte ryms inom den reglerade årsarbetstiden enligt särbestämmelsen.
2. ~~Med årsarbetstiden avses den reglerade årsarbetstiden enligt särbestämmelsen.~~
3. 2. Arbetsgivaren och arbetstagaren kan överenskomma om att utbetalning av eventuell ersättning för tilläggstimmar kan ske mer än en gång per år.

§ 7 Sjuklön, föräldralön m m

Mom 3:2 Beräkning av sjukavdrag och sjuklön vid sjukdom/arbetsskada t.o.m. 14:e kalenderdagen per sjukperiod för cirkelledare och lärare med tjänstgöringsfri tid

För varje timme en arbetstagare är frånvarande på grund av sjukdom görs sjukavdrag per timme med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{\text{reglerad årsarbetstiden inkl. semestertid}} *$$

~~*Med årsarbetstid avses den reglerade årsarbetstiden.~~

Beräkning av årsarbetstid

~~Årsarbetstid inklusive semestertid för heltidsanställd framräknas på följande sätt.~~

~~Reglerad årsarbetstiden inkl. semestertid =
reglerad årsarbetstiden + genomsnittlig reglerad arbetstid/arbetsdag x antal semesterdagar enligt avtal~~

Särbestämmelse 1 cirkelledare – exempel

~~Årsarbetstiden för heltidsanställd beräknas enligt följande.~~

$$\text{ÅAS} = 1\,080 + \frac{1\,080}{200} \times 26 = 1\,080 + (5,40 \times 26) = 1\,220$$

*) Årsarbetstiden inklusive semestertid är för cirkelledare med

$$1\,080 \text{ timmar} = 1\,220$$

$$960 \text{ timmar} = 1\,084$$

$$840 \text{ timmar} = 948$$

$$600 \text{ timmar} = 678$$

$$480 \text{ timmar} = 542$$

(om tjänsten anges i procent t.ex. 60 % är ÅAS årsarbetstiden inkl semestertid $60\% \times 1\,220 = 732$)

Särbestämmelse 2 och 4

~~Årsarbetstiden för heltidsanställd beräknas enligt följande.~~

$$1\,360 + \frac{1\,360}{220} \times 26 = 1\,520$$

Särbestämmelse 3 lärare i gymnasieskola

$$1\,360 + \frac{1\,360}{194} \times 26 = 1\,542$$

Den sjuklön per timme arbetsgivaren därefter ska betala beräknas enligt följande.

Ingen sjuklön för den första frånvarodagen (karensdagen) i sjuklöneperioden.

80 % x sjukavdraget fr.o.m. den andra frånvarodagen och följande frånvarodagar t.o.m. den 14:e kalenderdagen i sjuklöneperioden.

Anmärkning

1. Om arbetstagarens arbetstid inte schemalagts beräknas tiden för vilken sjukavdrag och sjuklön ska utges enligt följande schablon per dag.
$$\frac{\text{Reglerad årsarbetstiden}}{\text{antal veckor under arbetsåret}}$$
 dividerat med 5
2. Om arbetstagaren under de senaste tolv månaderna haft sammanlagt 10 karensdagar utges sjuklön för den första dagen i varje kommande sjukperiod enligt samma procentsats som för dag 2 – 14.
3. Ny sjukperiod som börjar inom fem kalenderdagar från det att en tidigare sjukperiod avslutats ska betraktas som fortsättning på den tidigare sjukperioden.

Mom 3:5 Sjuklönetidens längd

... utge sådan för arbetstagare ~~med tillsvidareanställning och för arbetstagare med tidsbegränsad anställning~~ som haft en sammanhängande anställningstid hos arbetsgivaren under minst **sex (6)** månader, ...

Mom 10 Löneavdrag vid ledighet med tillfällig föräldrapenning för cirkelledare respektive lärare med tjänstgöringsfri tid

Vid ledighet då tillfällig föräldrapenning utges beräknas löneavdrag för varje timme arbetstagaren är frånvarande med

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{\text{reglerad årsarbetstid inkl. semestertid}}$$

För beräkning av årsarbetstid inkl. semestertid se under § 7 mom 3:2.

§ 8 Semester

Mom 2:4 Semesterlön vid uttagen semester

Arbetstagare som på grund av semesterlönegrundande frånvaro inte kunnat ta ut semesterledighet enligt semesterlagen/avtalet under tjänstgöringsfri tid under sommaren – och gjort framställning utan dröjsmål härom erhåller semesterersättning **semesterlön** (inkl. semestertillägg) efter semesterårets slut.

~~Semesterersättningen~~ **Semesterlönen** som ska utges per semesterdag beräknas på följande sätt.

$$\frac{\text{Månadslönen} \times 12}{365} \times 1,64$$

I de fall lön för tjänstgöringsfri tid betalas är dock semesterlönen per betald semesterdag endast 0,8 % av den månadslön som är aktuell under den tjänstgöringsfria tiden.

Mom 2:5 Intjänad lön för tjänstgöringsfri tid

Vid anställningens upphörande ska eventuell intjänad lön för tjänstgöringsfri tid utbetalas enligt vad som sägs i § 9.

Mom 2:6 Intjänad semesterlön

I de fall anställningen har avsett tjänst förenad med sedvanlig semester ska eventuellt intjänad semesterlön i form av semesterersättning utbetalas. Semesterersättning per semesterdag beräknas enligt § 8 mom 2:4. Arbetstagare som erhållit för mycket utbetald semesterlön eller erhållit semesterlön för fler semesterdagar än vederbörande intjänat skall återbetala för mycket utbetald semesterlön. Avdrag görs från inestående lön eller semesterersättning enligt samma bestämmelser som vid tjänstledighet men räknas på den lön som gällde under ledigheten.

§ 12 Anställningens upphörande

Mom 1 Intjänad lön för tjänstgöringsfri tid och

Mom 2 Intjänad semesterlön

Momenten flyttas till § 8 mom 2:5 och 2:6.

§ 12 moment 3 – 6 omnumreras i och med att § 12 mom 1 och 2 flyttats.

Mom 4 ~~Annan uppsägningstid~~ **Avbrytande av visstidsanställning och
provanställning**

Visstidsanställda

Om anställning för viss tid eller visst arbete ska bringas att upphöra före den tid som avsetts vid anställningstillfället gäller, såvida inte längre tid avtalats, att anställningen upphör en månad efter det någondera parten lämnat skriftlig underrättelse härom. Detta kan göras tidigast efter det att sex månader förflutit från anställningens tillträdande.

Provanställda

~~En provanställning kan av både arbetstagaren och arbetsgivaren avbrytas före provtidens utgång genom skriftligt besked senast 14 dagar i förväg. Under provanställning är uppsägningstiden fjorton kalenderdagar för både arbetsgivaren och arbetstagaren. Skriftlig uppsägning ska ske. Har sådan skriftlig uppsägning inte gjorts besked inte lämnats inom sex månader efter tillträdande av anställningen gäller den fortsatta anställningen som tillsvidareanställning. Vid sjukdomsfall överstigande sex dagar kan arbetsgivaren och arbetstagaren överenskomma om en mot sjukdomsperioden svarande förlängning av anställningstiden.~~

§ 17 Giltighetstid

Detta avtal gäller till och med **2020-08-31**.

Om avtalet inte har sagts upp av endera parten senast tre månader före giltighetstidens utgång, prolongeras det för ett år åt gången.

Stockholm den **16 oktober 2017**

Studieförbunden i samverkan

Läraryrkesförbundet och Lärarnas

Riksförbunds Samverkansråd

Teaterförbundet