

Ändringar och tillägg i avtal om allmänna anställningsvillkor för cirkelledare m fl ledare/lärare

§ 1 Avtalets omfattning

Denna paragraf gäller också objektsanställda och timanställda

...

§ 2 Anställning

Mom 1 Anställningsformer

Mom 1:1 Anställning tills vidare

En anställning gäller tills vidare, om inte arbetsgivaren och arbetstagaren har kommit överens om att anställningen ska vara tidsbegränsad eller på prov.

Mom 1:2 Tidsbegränsad anställning

De tidsbegränsade anställningsformerna i LAS gäller med tillägg enligt nedan.

Anmärkning

Parterna konstaterar att vad som sägs i moment 1:2 nedan inte förhindrar arbetsgivare, som så bedömer lämpligt, att tillsvidareanställa arbetstagare som har en tjänstgöring som omfattar mindre än 480 undervisningstimmar eller mindre än 44 procent av en heltidsanställning.

Mom 1:2:1 Objektsanställd

Avtal om anställning för viss tid får träffas om anställningen omfattar mindre än 480 undervisningstimmar per arbetsår (avser särbestämmelse 1).

Övergångsregel

Objektsanställning som ingåtts före 2016-11-15 enligt bestämmelserna i 2014 – 2016 års kollektivavtal fortsätter att gälla överenskommen tid.

Mom 1:2:2 Timanställd

Avtal om anställning för viss tid får träffas om anställningen omfattar mindre än 44 procent av årsarbetstiden för en heltidsanställning (avser särbestämmelse 2 – 4).

Mom 1:2:3 Pensionär

Arbetstagare som anställs efter det att vederbörande fyllt 65 år kan anställas för viss tid.

Mom 1:2:4 Viss tid/säsong/arbete

Arbetstagare som anställs för viss tid, viss säsong eller visst arbete, om det föranleds av arbetets särskilda beskaffenhet. Skolungdom och studerande får anställas för viss tid, viss säsong eller visst arbete när de har ferier eller annars gör uppehåll i studierna.

Mom 1:2:5 Ej legitimerad lärare m fl

Arbetstagare får anställas för viss tid då skollagens särskilda villkor för anställning såsom lärare, förskollärare, fritidspedagog eller studie- och yrkesvägledare inte är uppfyllda. Sådan anställning ger inte företrädesrätt till återanställning enligt 25 § LAS.

Övergångsregel

~~Pågående anställning enligt tidigare avtal § 2 mom 1:1:4 Introduktionsperiod gäller avtalad tid.~~

Mom 2 och Mom 3

Momenten är oförändrade.

Mom 4 Hälsointyg

...

§ 3 Lojalitet, förtroende och diskretion

Mom 1 Lojalitet, förtroende, diskretion

Detta moment gäller också objektsanställda och timanställda

§ 4 Arbetstid

Denna paragraf gäller också objektsanställda och timanställda

...

Mom 2 Arbetstid

Årsarbetstid består av reglerad arbetstid och förtroendearbetstid. Regler om arbetstid, arbetstidens förläggning mm återfinns i respektive särbestämmelse.

Mom 3

Momentet är oförändrad.

Mom 4 Dygnsvila

Dygnsvila ska omfatta minst elva sammanhängande timmar per 24-timmarsperiod.

Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande kompensationsledighet.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om avvikelse från regeln om dygnsvila.

Mom 5 Veckovila

Arbetstagarna skall ha minst trettiosex timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila). Veckovilan ska så långt möjligt förläggas till veckoslut.

Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att arbetstagaren ges motsvarande kompensationsledighet.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om avvikelse från regeln om veckovila.

§ 5 Tilläggstimmar, övertid

Denna paragraf gäller också objektsanställda och timanställda

...

Mom 1:1:2 Ersättning för tilläggstimmar för objektsanställda och timanställda

...

§ 6 Lön

Denna paragraf gäller också objektsanställda och timanställda

Mom 1 Löneform

Mom 1:1 Timlön

För samtliga objektsanställda utges timlön för arbetad tid (undervisningstimme à 45 min).

För övriga visstidsanställda arbetstagare med en sammanhängande anställning om högst tre månader samt för timanställda kan timlön utges för arbetad tid.

För anställning som avses pågå i högst tre månader och som inte varar längre tid inkluderar timlönen semesterersättning enligt lag.

Mom 1:2 Månadslön

Lön till övriga arbetstagare utges i form av månadslön.

Mom 1:3 Annan löneform

Arbetsgivaren och arbetstagaren kan komma överens om annat.

...

§ 7 Sjuklön, föräldralön m.m.

Denna paragraf mom 1 – 3:1 och mom 6:2 gäller också objektsanställda och timanställda.

Mom 1 Rätt till sjuklön

Sjuklön från arbetsgivaren under de första 14 kalenderdagarna i en sjukperiod betalas enligt lagen om sjuklön (SjLL) med tillägg i mom 2. Sjuklön utges endast för den tid arbetstagaren skulle ha arbetat. Hur sjuklönen beräknas, anges i mom 3.1 – 3.3.

Sjuklön från arbetsgivaren fr.o.m. 15:e kalenderdagen i sjukperioden utges enligt detta avtal.

Vid anställning kortare tid än en månad gäller rätten till sjuklön från arbetsgivaren endast om arbetstagaren tillträtt anställningen och därefter varit anställd 14 dagar i följd.

Vid beräkning av kvalifikationstiden enligt föregående stycke ska tidigare anställningar hos samma arbetsgivare medräknas, om tiden mellan anställningarna inte överstiger fjorton kalenderdagar.

~~Förutsättningen för rätt till sjuklön från och med den andra arbetsdagen är att anställningstiden är längre än en månad.~~

...

Mom 3:1 Beräkning av sjuklön t.o.m. 14:e kalenderdagen per sjukperiod för objektsanställda och timanställda

...

Mom 3:4 Sjukdom fr.o.m. 15:e kalenderdagen

~~Detta moment gäller inte objektsanställda~~

...

Moment 3:5 Sjuklönetidens längd

Om arbetstagaren enligt bestämmelserna i detta avtal har rätt till sjuklön fr.o.m. den 15:e kalenderdagen i sjukperioden ska arbetsgivaren utge sådan för arbetstagare med tillsvidareanställning och för arbetstagare med tidsbegränsad anställning (~~dock inte objektsanställda eller timanställda~~) som haft en sammanhängande anställningstid hos arbetsgivaren under minst 6 månader, t.o.m. 90:e kalenderdagen i sjukperioden – för övriga arbetstagare (~~dock inte objektsanställda eller timanställda~~) t.o.m. den 45:e kalenderdagen i sjukperioden.

...

Mom 5 Vissa samordningsregler

Mom 5:1

Om arbetstagaren på grund av arbetsskada uppbär livränta i stället för sjukpenning och detta sker under tid då vederbörande har rätt till sjuklön, ska sjuklönen från arbetsgivaren inte beräknas enligt mom 3 utan i stället utgöra skillnaden mellan 85 % av månadslönen och livräntan.

Rätt till sjuklön på lönedelar upp till 7,5 basbelopp föreligger inte för tid då sjukpenning enligt Socialförsäkringsbalken utges på grund av arbetsskada eller för tid då rehabiliteringspenning utges.

...

Mom 6:2

Detta moment gäller också objektsanställda och timanställda

...

§ 8 Semester

...

Mom 2 Semesterlön, semesterersättning m.m.

Detta moment gäller också objektsanställda och timanställda

...

Mom 2:2 Lön under semester för övriga ledare/lärare

Nytt sista stycke:

Vid objektsanställning och timanställning mer än tre månader ska semesterlön enligt lag utges utöver timlön. Semesterlönen ska specificeras.

...

§ 9 Lön för tjänstgöringsfri tid

...

Mom 5 Återgång i tjänst under tjänstgöringsfri tid vid föräldraledighet samt ledighet för studier

Arbetstagare som är föräldraledig eller ledig för studier och avbryter ledigheten för att återgå i arbete senare än sju kalenderdagar före tjänstgöringsfri tid, såsom sport-, påsk- och höstlov och som avser att fortsätta ledigheten efter den tjänstgöringsfria tiden har inte rätt till lön under denna period, om arbetstagaren inte faktiskt arbetat.

...

§ 12 Anställningens upphörande

...

Mom 3 Uppsägningstider

Mom 3:1 Uppsägningstider för tillsvidareanställda

...

Tillsvidareanställd ledare/lärare anställd efter 1998-01-01:

Uppsägning enligt LAS gäller om inte annat följer av mom 4 nedan.

Uppsägning från arbetsgivaren ska ske skriftligen.

~~Uppsägning från arbetsgivarens sida kan avse en arbetstagares hela tjänst eller del av densamma.~~

...

Mom 3:2 Uppsägningstider för objektsanställd och timanställd

Anställningen upphör när studiecirkeln/kursen/objektet genomförs. Besked och underrättelseplikt samt skyldighet att lämna varsel enligt LAS föreligger inte.

...

Mom 6 Turordning vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist och turordning vid företrädesrätt till återanställning

I stället för vad som föreskrivs i 22 § respektive 25 § LAS ska turordning vid uppsägning på grund av arbetsbrist respektive turordning vid företrädesrätt till återanställning omfatta arbetstagare enligt respektive särbestämmelse var för sig.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan turordning.

...

§ 13 Trygghetsförmåner, avtalsförsäkringar

Mom 1 och mom 2:2 gäller också objektsanställda och timanställda

Mom 1 Arbetsskadeförsäkring

~~Detta moment gäller också objektsanställda~~

...

Mom 2:2 Födda 1978 och tidigare

För tillsvidareanställda cirkelledare/lärare samt för objektsanställda cirkelledare och timanställda med en årsarbetstid om 320 undervisningstimmar eller mer vilka är födda 1978 och tidigare ska arbetsgivaren teckna

...

§ 14 Resekostnadsersättning och traktamenten

Denna paragraf gäller också objektsanställda och timanställda

...

§ 17 Giltighetstid

Detta avtal gäller till och med 2017-08-31.

Om avtalet inte har sagts upp av endera parten senast tre månader före giltighetstidens utgång, prolongeras det för ett år åt gången.

Stockholm den 27 oktober 2016

STUDIEFÖRBUNDEN

LÄRARNAS SAMVERKANSRÅD

TEATERFÖRBUNDET

Särbestämmelse 1

...

4. Arbetstid vid anställning med semester

...

Lokala arbetstidsavtal

~~De lokala parterna kan träffa överenskommelse om lokala arbetstidsavtal. I dessa kan överenskommelse träffas om andra tidsramar än de ovan angivna.~~

~~Förhandlingar enligt ovan kan endast föras som lokal förhandling.~~

...

5. Förläggning av arbetstiden

Arbetstidens förläggning för varje enskild cirkelledare fastställs halvårsvis efter samråd med berörd arbetstagarare.

~~²³⁾not: Kompletterande utbildningar — se protokollsanteckningar 2013-01-09~~

6. Lokala arbetstidsavtal

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om lokala arbetstidsavtal. I dessa kan överenskommelse träffas om andra tidsramar än de ovan angivna, dock längst 12 månaders beräkningsperiod.

Förhandlingar enligt ovan kan endast föras som lokal förhandling.

Särbestämmelse 2

...

2. Arbetstid vid tjänst med tjänstgöringsfri tid

Arbetstiden är maximalt 1 799 timmar per år. Den reglerade arbetstiden är högst 1 360 timmar per år och förläggs till högst 44 veckor per arbetsår. Resterande tid är förtroendearbetstid, dvs tid som arbetstagaren själv råder över.

Förtroendearbetstiden är främst avsedd att användas till planerings- och uppföljningsarbete, spontana elevkontakter, kompetensutveckling samt andra liknande arbetsuppgifter.

Arbetstidens omfattning och förläggning fastställs av arbetsgivaren efter samråd med berörd arbetstagarare, i enlighet med parternas gemensamma syn eller efter lokal förhandling om sådan begärs.

För ledare/lärare med tjänstgöringsfri tid bör arbetsgivaren i samråd med ledaren/läraren göra en avstämning av arbetstiden efter behov.

3. Arbetstid vid tjänst med semester

...

Tillämpning vid frånvaro mm

...

4. Tillämpning vid frånvaro mm

Om arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om att den reglerade arbetstiden enbart omfattar undervisningstid, och inte anges som procent av heltid, ska vid avdragsregler samt ersättning vid arbete utöver ordinarie arbetstid tillämpas samma beräkningsprincip som för cirkelledare med tjänstgöringsfri tid. För timanställd tillämpas samma beräkningsprinciper som för objektsanställd.

5. Lokala arbetstidsavtal

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om lokala arbetstidsavtal. I dessa kan överenskommelse träffas om andra tidsramar än de ovan angivna, dock längst 12 månaders beräkningsperiod.

Förhandlingar enligt ovan kan endast föras som lokal förhandling.

Särbestämmelse 3

...

2. Arbetstid vid tjänst med tjänstgöringsfri tid

För ledare/lärare som undervisar vid fristående gymnasieskola med läsårsbunden verksamhet är arbetstiden 1 799 timmar per år. Den reglerade arbetstiden är högst 1 360 timmar per år och förläggs till högst 194 dagar per arbetsår. Resterande tid är förtroendearbetstid, dvs tid som arbetstagaren själv råder över.

Förtroendearbetstiden är främst avsedd att användas till planerings- och uppföljningsarbete, spontana elevkontakter, kompetensutveckling samt andra liknande arbetsuppgifter. Lokal överenskommelse ska träffas om den reglerade arbetstidens fördelning och förläggning.

...

4. Tillämpning vid frånvaro mm

Om arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om att den reglerade arbetstiden enbart omfattar undervisningstid, och inte anges som procent av heltid, ska vid avdragsregler samt ersättning vid arbete utöver ordinarie arbetstid tillämpas samma beräkningsprincip som för cirkelledare med tjänstgöringsfri tid. För timanställd tillämpas samma beräkningsprinciper som för objektsanställd.

5. Lokala arbetstidsavtal

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om lokala arbetstidsavtal. I dessa kan överenskommelse träffas om andra tidsramar än de ovan angivna, dock längst 12 månaders beräkningsperiod.

Förhandlingar enligt ovan kan endast föras som lokal förhandling.

Särbestämmelse 4

...

2. Arbetstid vid tjänst med tjänstgöringsfri tid

Arbetstiden är maximalt 1 799 timmar per år. Den reglerade arbetstiden är högst 1 360 timmar per år och förläggs till högst 44 veckor per arbetsår. Resterande tid är förtroendearbetstid, dvs tid som arbetstagaren själv råder över.

Förtroendearbetstiden är främst avsedd att användas till planerings- och uppföljningsarbete, spontana elevkontakter, kompetensutveckling samt andra liknande arbetsuppgifter.

Arbetstidens omfattning och förläggning fastställs av arbetsgivaren efter samråd med berörd arbetstagarare, i enlighet med parternas gemensamma syn eller efter lokal förhandling om sådan begärs.

För ledare/lärare med tjänstgöringsfri tid bör arbetsgivaren i samråd med ledaren/läraren göra en avstämning av arbetstiden efter behov.

3. Arbetstid vid tjänst med semester

...

²⁾not: Kompletterande utbildningar — se protokollsanteckningar 2013-01-09

Tillämpning vid frånvaro m.m.

~~Om arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om att den reglerade arbetstiden enbart omfattar undervisningstid, och inte anges som procent av heltid, ska vid avdragsregler samt ersättning vid arbete utöver ordinarie arbetstid tillämpas samma beräkningsprincip som för cirkelledare med tjänstgöringsfri tid. För timanställd tillämpas samma beräkningsprinciper som för objektsanställd.~~

4. Tillämpning vid frånvaro m.m.

Om arbetsgivaren och arbetstagaren kommit överens om att den reglerade arbetstiden enbart omfattar undervisningstid, och inte anges som procent av heltid, ska vid avdragsregler samt ersättning vid arbete utöver ordinarie arbetstid tillämpas samma beräkningsprincip som för cirkelledare med tjänstgöringsfri tid. För timanställd tillämpas samma beräkningsprinciper som för objektsanställd.

5. Lokala arbetstidsavtal

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om lokala arbetstidsavtal. I dessa kan överenskommelse träffas om andra tidsramar än de ovan angivna, dock längst 12 månaders beräkningsperiod.

Förhandlingar enligt ovan kan endast föras som lokal förhandling.

AVTAL OM PERSONALUTVECKLING

för ledare/lärare vid studieförbundsavdelning/motsvarande

§ 1 Avtalets omfattning

Avtalet gäller för samtliga ledare/lärare anställda vid studieförbundsavdelning/enhet som omfattas av avtal om allmänna anställningsvillkor mellan å ena sidan Studieförbunden och å andra sidan Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt Teaterförbundet.

...

§ 3 Om överenskommelse inte kan nås

Mom 1 Ledarträffar

Detta moment gäller också objektsanställda cirkelledare och timanställda.

...

§ 4 Förlorad arbetsinkomst

Denna paragraf gäller också objektsanställda cirkelledare och timanställda.

...

§ 5 Giltighetstid

Förändringarna i detta avtal gäller fr.o.m. den 1 september 2016. I övrigt gäller avtalet med samma giltighetstid och uppsägningsregler som avtalet om allmänna anställningsvillkor.