

Kommentar avseende tillämpningen av Kollektivavtal för cirkelledare m fl ledare/lärare, Särbestämmelse 1

Objektsanställd inom den statsbidragsberättigade folkbildningen

Avtal om anställning för viss tid får träffas om anställningen omfattar mindre än 480 undervisningstimmar per arbetsår – objektsanställd inom särbestämmelse 1, som gäller cirkelledare inom den statsbidragsberättigade folkbildningen.

Vid anställning minst en månad ska arbetsgivaren utfärda anställningsbevis. Anställningsbeviset ska innehålla uppgifter enligt 6 c § LAS*).

För objektsanställd gäller att ömsesidigt anställningsavtal bekräftas genom överlämnande av närvarolista/motsvarande handling, som då utgör anställningsbevis och ska innehålla uppgifter enligt 6 c § LAS.

Vid överenskommelse om en objektsanställning ska överenskommelse träffas om lön per studietimme. Om anställningen omfattar minst 25 procent av en heltidsanställning är lägsta timlön 168 kronor inklusive semesterersättning, 150 kronor exklusive semesterersättning.

Om anställningen avses pågå högst tre månader, och anställningen inte varar längre, inkluderas semesterersättningen i timlönen. Vid anställning som varar längre än tre månader anges timlönen exklusive semesterersättning.

Inom ramen för cirkelledarens anställning kan också ingå annat arbete som exempelvis verksamhetsplanering, utvärdering, samråd och administrativa uppgifter i studieförbundsavdelningens verksamhet. Vid kombination av mer traditionella ledaruppgifter med annat arbete av mindre omfattning omräknas en studietimme om 45 minuter till 90 minuter, om inte annan lokal eller enskild överenskommelse träffas. Detsamma gäller då ledaren utför annat arbete av tillfällig karaktär.

Om cirkelledaren kombinerar ledaruppgifter med annat arbete av mindre omfattning ska arbetsgivaren i samråd med berörd arbetstagarare komma överens om tidsåtgång och lön för dessa. För andra arbetsuppgifter beräknas arbetad tid i klocktimmar à 60 minuter och utgångspunkten för lönesättningen är då en för arbetsuppgifterna relevant månadslön.

Observera att bestämmelsen i särbestämmelse 1 punkt 3, omräkning av en studietimme till 90 minuter då en cirkelledare kombinerar traditionella ledaruppgifter med annat arbete av mindre omfattning, enbart är ett arbetstidsmått som inte ska användas för omräkning av timlön till månadslön.

Tillsvidareanställning inom den statsbidragsberättigade folkbildningen

Om en objektsanställd erbjuds en tillsvidareanställning ska överenskommelse träffas både vad gäller omfattningen i procent av heltid och om lönen.

Med utgångspunkt från överenskommen månadslön vid heltid omvandlas sedan månadslönen till en deltidslön räknat i procent av heltid.

Lönen för en studietimme à 45 minuter innehåller även ersättning för för- och efterarbete vilket gör att omräkning inte kan göras till ersättning för klocktimme á 60 minuter.

För att omvandla månadslön till timlön vid semesteranställning kan nedanstående formel användas.

$$\frac{\text{månadslönen} \times 12}{52 \times \text{veckoarbetstiden}}$$

Kombination av anställningar

Vid kombination av anställningar mellan olika särbestämmelser (§ 2 mom 3) kommer arbetsgivare och arbetstagare överens om tjänstgöringsgrad samt månadslön för hela anställningen. Uppdrag och schemaläggning för anställningens olika delar fastställs i dialog mellan arbetsgivaren och arbetstagaren.

Var uppmärksam på att tidigare timlön i en objektsanställning inte kan vara vägledande vid fastställande av månadslönen vid en kombinationsanställning eftersom de olika särbestämmelserna bygger på olika arbetstidsmått.

Enligt särbestämmelse 1 har en cirkelledare en reglerad årsarbetstid om högst 1 080 studietimmar à 45 minuter, fördelade på högst 40 veckor. Därutöver tillkommer förtroendearbetstid för ledarens förberedelse- och avslutningsarbete. Förtroendearbetstiden är inte tidsatt i avtalet.

En ledare/lärare enligt särbestämmelse 2 – 4 har en årsarbetstid om högst 1 799 timmar à 60 minuter, varav högst 1 360 timmar är reglerad arbetstid. Den reglerade arbetstiden är fördelad på högst 44 veckor (särbestämmelse 2 och 4) eller högst 194 arbetsdagar (särbestämmelse 3).

För att underlätta administrationen vid kombinationstjänst bör samma semesterregler gälla i de båda anställningarna, dvs antingen anställning med tjänstgöringsfri tid eller anställning med semestertjänst.

Stockholm den 23 augusti 2017

Studieförbunden i samverkan

Läraryrket

Lärarnas Riksförbund

***) Utdrag ur 6 c § LAS:**

Informationen skall innehålla åtminstone följande uppgifter:

1. Arbetsgivarens och arbetstagarens namn och adress, anställningens tillträdesdag samt arbetsplatsen.
2. En kort specificering eller beskrivning av arbetstagarens arbetsuppgifter och yrkesbenämning eller tjänstetitel.
3. Om anställningen gäller tills vidare eller för begränsad tid eller om den är en provanställning samt
 - a. vid anställning tills vidare: de uppsägningstider som gäller,
 - b. vid anställning för begränsad tid: anställningens slutdag eller de förutsättningar som gäller för att anställningen skall upphöra och vilken form av tidsbegränsad anställning som anställningen avser,
 - c. vid provanställning: provotidens längd.
4. Begynnelselön, andra löneförmåner och hur ofta lönen skall betalas ut.
5. Längden på arbetstagarens betalda semester och längden på arbetstagarens normala arbetsdag eller arbetsvecka.
6. Tillämpligt kollektivavtal, i förekommande fall.

De uppgifter som avses i andra stycket 3 a, 3 b i fråga om förutsättningarna för anställningens upphörande, 4 och 5 får, om det är lämpligt, lämnas i form av hänvisningar till lagar, andra författningar eller kollektivavtal som reglerar dessa frågor. Lag (2006:440).