

2016-10-28

Arbetsgivare inom de tio studieförbunden

## Avtalsinformation – Nytt Cirkelledaravtal

Ett nytt avtal har tecknats mellan Studieförbunden och Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd samt Teaterförbundet.

Handelsanställdas förbund inte längre är part i avtalet. De har sagt upp avtalet med anledning av att de har få medlemmar inom avtalsområdet.

**Avtalsperiod:** 12 månader; den 1 september 2016 – 31 augusti 2017.

### Allmänna anställningsvillkor

§ 2 **Anställning** har omredigerats. En ny anställningsblankett bifogas.

#### **Mom 1:1 Anställning tills vidare**

Anställningen gäller tills vidare om inte arbetsgivaren och arbetstagaren har kommit överens om att anställningen ska vara tidsbegränsad eller på prov.

#### **Mom 1:2 Tidsbegränsad anställning.**

Förutom de tidsbegränsade anställningsformerna enligt LAS

1. allmän visstidsanställning
2. vikariat
3. säsongarbete
4. arbetstagaren har fyllt 67 år

gäller nedan angivna kollektivavtalade tidsbegränsade anställningsformer.

Tidigare anställningsform *objektsanställda* har delats upp i två olika tidsbegränsade anställningsformer; *objektsanställd* (särbestämmelse 1) och *timanställd* (särbestämmelse 2 – 4). Parterna är överens om att det inte innebär någon materiell förändring förutom att de endast kan användas på vissa särbestämmelser. Det medför att allmänna villkorsavtalet kommer att redigeras så att de paragrafer och moment som gäller objektsanställd också gäller timanställd.

#### **Mom 1:2:1 Objektsanställd**

Objektsanställning kan endast användas för anställning av cirkelledare på särbestämmelse 1. Anställningen ska gälla mindre än 480 undervisningstimmar per arbetsår.

Objektsanställning som ingåtts med stöd av tidigare kollektivavtal, dock senast den 15 november 2016, fortsätter att gälla överenskommen tid enligt tidigare regler.

### **Mom 1:2:2 Timanställd**

En ny anställningsform införs för arbetstagare som anställs för mindre än 44 procent av årsarbetstiden för en heltid enligt särbestämmelse 2 – 4.

### **Mom 1:2:3 Pensionär**

Liksom tidigare kan arbetstagare efter fyllda 65 år anställas för begränsad tid.

### **Mom 1:2:4 Viss tid/säsong/arbete**

Anställningsformen är oförändrad. Om arbetets särskilda beskaffenhet föranleder det kan arbetstagare anställas för viss tid, viss säsong eller visst arbete.

Skolungdom och studerande får anställas för begränsad tid när de har ferier eller annars gör uppehåll i studierna.

### **Mom 1:2:5 Ej legitimerad lärare m.fl.**

Då Skollagens särskilda villkor för anställning inte är uppfyllda, t ex då legitimation saknas, får anställningen gälla för viss tid. Sådan anställning ger inte företrädesrätt till återanställning enligt 25 § LAS. (Anställningsformen hette tidigare *obehörig* lärare.)

## **§ 4 Arbetstid**

En möjlighet till tillfällig avvikelse från dygnsvila (mom 4) och veckovila (mom 5) har införts. Det gäller förutsättningar som inte kunnat förutses av arbetsgivaren. I sådant fall ges arbetstagaren kompensationsledighet motsvarande det antal timmar av vilan de gått miste om.

## **§ 6 Lön**

### **Mom 1 Löneform**

Timlön utges som huvudregel till objektsanställd cirkelledare (särbestämmelse 1). Timanställda samt arbetstagare som anställs för högst 3 månader kan avlönas med timlön. Övriga arbetstagare ges månadslön.

Det införs en möjlighet i avtalet för arbetsgivaren och arbetstagaren att komma överens om annat än ovanstående.

## **§ 7 Sjuklön**

För att en arbetstagare som anställts för kortare tid än 1 månad ska få rätt till sjuklön de första 14 kalenderdagarna ska arbetstagaren ha tillträtt anställningen och därefter varit anställd 14 dagar i följd. Ändringen är en anpassning till Sjuklönelagens regler.

## **§ 9 Lön för tjänstgöringsfri tid**

Ett nytt **mom 5** har införts som gäller arbetstagare som är föräldraledig eller tjänstledig för studier och avbryter ledigheten för att återgå i tjänst under tjänstgöringsfri tid. Om arbetstagaren avbryter ledigheten senare än sju kalenderdagar före den tjänstgöringsfria tiden och avser fortsätta ledigheten därefter har personen inte rätt till lön för den tjänstgöringsfria tiden, om arbetstagaren inte faktiskt arbetat.

## **§ 12 Anställningens upphörande**

**Mom 3:1** har ändrats. Meningen ”Uppsägning från arbetsgivarens sida kan avse en arbetstagares hela tjänst eller del av densamma” har tagits bort då den står i strid med lagen om anställningsskydd, LAS. En anställning kan endast sägas upp i sin helhet.

**Mom 6** Turordning vid uppsägning pga arbetsbrist och turordning vid företrädesrätt till återanställning, har flyttats (fanns tidigare under § 2 mom 4).

### **Särbestämmelse 1 – 4**

I samtliga särbestämmelser införs en möjlighet att teckna lokala arbetstidsavtal.

Kravet på att träffa lokalt arbetstidsavtal om arbetstidens förläggning för lärare vid fristående gymnasieskola tas därmed bort i särbestämmelse 3.

I särbestämmelse 2 – 4 införs ett förtydligande av vad som menas med förtroendearbetstid, dvs tid som arbetstagaren själv råder över. Förtroendearbetstid är främst avsedd att användas till planerings- och uppföljningsarbete, spontana elevkontakter, kompetensutveckling samt andra liknande arbetsuppgifter.

## **Löneavtal 2016**

### **Objektsanställda och timanställda cirkelledare/lärare med minst 25 procent av en heltidsanställning**

#### **Lön från och med den 1 september 2016**

Löneökning utges med 2,2 procent i förhållande till utgående lön föregående vårtermin för objektsanställda och timanställda som påbörjar en ny anställning i samband med lönerevisionstillfället och varit anställda hos arbetsgivaren vårterminen föregående arbetsår.

Lägsta timlönen höjs till 168 kr per undervisningstimme inklusive semesterersättning.

### **Tillsvidareanställda cirkelledare/lärare och visstidsanställda med en sammanhängande anställningstid om minst 3 månader eller mer (dock ej objektsanställda och timanställda)**

#### **Lönerevision per den 1 september 2016**

Löneökningstrymmet är lägst 2,2 procent på summan av cirkelledarnas/lärarnas månadslöner per den 31 augusti 2016.

Utrymmet beräknas per arbetstagarorganisation enligt respektive särbestämmelse var för sig och fördelas individuellt. Löneutrymmet utgör inte någon individgaranti. Lokala parter kan komma överens om att beräkna utrymmet förbundsgemensamt.

### **Möjlighet att frånga avtalat löneökningstrymme**

Om det endast är 1 – 4 anställda som tillhör fackförbundet för vilken lönepotten ska beräknas finns möjlighet att frånga avtalat löneutrymme för att arbetsgivaren fullt ut ska ha möjlighet att tillämpa individuell lönesättning.

Hela utrymmet behöver inte utges om utfallet inte rimmar med arbetsgivarens lönepolicy och lönestruktur. Facklig tillhörighet ska alltså inte vara avgörande för löneökningen. Ekonomiska skäl är däremot inte något godtagbart skäl att frångå utrymmet.

**Förhandlingsordning**, se löneavtalet 2.2.

Arbetsgivaren ska senast den 30 december 2016 lämna meddelande om de nya lönerna som avses utges till berörda medlemmar hos respektive facklig part.

Eventuell lokal förhandling ska påkallas inom 14 dagar från det att besked om nya löner mottagits.

## Organisatorisk och social arbetsmiljö

Parterna vill uppmärksamma arbetsgivarens ansvar att påbörja ett arbete utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift, AFS 2015:4. Arbetet bör ske inom det systematiska arbetsmiljöarbetet där en målsättning är att förebygga ohälsa på arbetsplatsen. Särskilt bör delade scheman beaktas i arbetet.

## Avtalstryck

För information om det nya avtalet i tryck hör av dig till Studieförbunden, [info@studieforbunden.se](mailto:info@studieforbunden.se).

## Frågor?

Kontakta avtalsansvarig förhandlare på IDEA,  
Marianne Svensson, [marianne.svensson@ideella.se](mailto:marianne.svensson@ideella.se), tfn 08-632 29 93.

Med vänlig hälsning  
IDEA – ARBETSGIVARFÖRBUNDET FÖR IDEELLA ORGANISATIONER



Marianne Svensson

## **Bilagor**

Förhandlingsprotokoll

Bilaga 1 Löneavtal

Bilaga 2 Ändringar och tillägg i allmänna anställningsvillkor

Anställningsblankett